

SKP KEPALA BAGIAN ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH

Kanreg II BKN Surabaya

Periode Penilaian : 03 Januari sd 30 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si		Nama	: Drs. TEGUH GUNARKO, MS.i		
NIP	: 19700528 199403 1 003		NIP	: 19680327 198808 1 002		
Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b		Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Utama Madya - IV/d		
Jabatan	: Kepala Bagian		Jabatan	: Sekretaris Daerah		
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah		Unit Kerja	: Sekretariat Daerah Kabupaten Mojokerto		
NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1	Terwujudnya Penguatan Penerapan Reformasi Birokrasi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Kuantitas	Persentase PD/UKPD dengan struktur kelembagaan dan tatalaksana yang tepat fungsi, tepat ukuran dan tepat proses serta akuntabel dengan kategori minimal baik	100	Persen
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
2	Meningkatnya Tatakelola Birokrasi Pemerintahan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel Setda	Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Perangkat Daerah	Kuantitas	Nilai Reformasi Birokrasi Bagian Organisasi	A	Kategori
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Nilai SAKIP Bagian Organisasi	A	Kategori
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Persentase Indikator Program Perangkat Daerah yang tercapai Bagian Organisasi	100	Persen
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Persentase Realisasi Anggaran Bagian Organisasi	90	Persen
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan

NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
			Kuantitas	Indeks Profesionalitas ASN Bagian Organisasi	Tinggi	Kategori
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
3	Optimalisasi Kualitas Pelayanan Melalui Pembangunan Inovasi yang mempunyai Nilai Tambah	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Inovasi yang berkelanjutan Bagian Organisasi	1	Inovasi
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						
1	KPA Unit					

Pegawai yang Dinilai,

Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si
NIP.19700528 199403 1 003

Mojokerto, 03 Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. TEGUH GUNARKO, MS.i
NIP.19680327 198808 1 002

SKP SUB KOORDINATOR KINERJA DAN REFORMASI BIROKRASI

Kanreg II BKN Surabaya

Periode Penilaian : 03 Januari sd 30 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA				
Nama	: Sulistyowati, SE, MM.	Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si			
NIP	: 19741025 201001 2 002	NIP	: 19700528 199403 1 003			
Pangkat/Gol. Ruang	: Penata Tingkat I / III d	Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b			
Jabatan	: Sub Koordinator Kinerja dan Reformasi	Jabatan	: Kepala Bagian			
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah	Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah			
NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1	Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Perangkat Daerah	Terselenggaranya Pelaksanaan Penilaian Mandiri RB	Kuantitas	Perangkat Daerah/UKPD objek evaluasi pelaksanaan RB	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Persentase Perangkat Daerah peserta penilaian kinerja Perangkat Daerah tahun 2022 dengan budaya kinerja kategori berprestasi	50	Persen
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Persentase pemenuhan dokumen pendukung aspek pengungkit RB Pemda	100	Persen
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
		Terlaksananya penilaian mandiri reformasi birokrasi	Kuantitas	Perangkat Daerah objek pembinaan AKIP	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah Perangkat Daerah/UKPD yang mendapat nilai SAKIP minimal BB	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Persentase pemenuhan dokumen AKIP Pemda	100	Persen
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan

NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Tersusunnya laporan kinerja Pemerintah Daerah	Kuantitas	Perangkat Daerah yang terfasilitasi penyusunan Laporan Kinerja tahun 2021	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah laporan kinerja Pemkab Mojokerto ke Menpan/Prov (LKj, RB, Probis) tahun 2021	3	Laporan
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah laporan budaya kerja tahun 2021	1	Laporan
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
		Terfasilitasinya penyusunan perjanjian kinerja perangkat daerah dan pemerintah daerah	Kuantitas	Perangkat Daerah dan UKPD yang terfasilitasi penyusunan Perjanjian Kinerja tahun 2022	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Dokumen Perjanjian Kinerja Pemda tahun 2022	2	Dokumen PK
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						
1	PPTK Unit					

Pegawai yang Dinilai,


Sulistyowati, SE, MM.
NIP.19741025 201001 2 002

Mojokerto, 03 Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja


Dra. Hewi Maida Lalily, M.Si
NIP.19700528 199403 1 003

SKP SUB KOORDINATOR PELAYANAN PUBLIK DAN TATALAKSANA

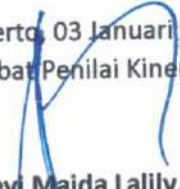
Periode Penilaian : 03 Januari sd 30 Desember 2022

Kanreg II BKN Surabaya

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA				
Nama	: Muchamad Mubalihin, S.H.	Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si			
NIP	: 19740522 199602 1 002	NIP	: 19700528 199403 1 003			
Pangkat/Gol. Ruang	: Penata Tingkat I / III d	Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b			
Jabatan	: Sub Koordinator Pelayanan Publik dan Tatalaksana	Jabatan	: Kepala Bagian			
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah	Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah			
NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Terlaksananya peningkatan kualitas pelayanan publik Perangkat Daerah/ unit kerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Perangkat Daerah/Unit Kerja Perangkat Daerah terfasilitasi pembinaan kompetisi inovasi pelayanan publik	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah PD yang memiliki SMM:ISO 9001:2015	3	PD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah unit layanan objek pembinaan pelaksanaan standar pelayanan publik	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah laporan evaluasi pelaksanaan survey kepuasan masyarakat (SKM) pelayanan publik	1	Laporan
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah pedoman tata naskah dinas yang tersusun	1	Pedoman
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah objek evaluasi penerapan ketatalaksanaan	57	PD/UKPD

NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Perangkat Daerah objek evaluasi dan fasilitasi penyusunan SOP	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						
1	PPTK Unit					


 Pegawai yang Dinilai,
Muchamad Mubalihin, S.H.
 NIP.19740522 199602 1 002

Mojokerto, 03 Januari 2022
 Pejabat Penilai Kinerja

Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si
 NIP.19700528 199403 1 003

SKP SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN DAN ANALISIS JABATAN

Kanreg II BKN Surabaya

Periode Penilaian : 03 Januari sd 30 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
Nama	: Ninuk N., Sos		Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si		
NIP	: 19800403 200604 2 029		NIP	: 19700528 199403 1 003		
Pangkat/Gol. Ruang	: Penata Tingkat I / III d		Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b		
Jabatan	: Sub Koordinator Kelembagaan dan Analisis Jabatan		Jabatan	: Kepala Bagian		
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah		Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah		
NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Terlaksananya evaluasi kelembagaan Perangkat Daerah	Kuantitas	Perangkat Daerah/unit kerja Perangkat Daerah objek EKPD	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
		Tersusunnya Analisis Jabatan (Anjab), Analisis Beban Kerja (ABK) dan Evaluasi Jabatan (Evjab)	Kuantitas	Perangkat Daerah/unit kerja Perangkat Daerah objek Anjab dan ABK	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						
1	PPTK Unit					

Pegawai yang Dinilai,



Ninuk N., Sos

NIP.19800403 200604 2 029

Mojokerto, 03 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja

Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si

NIP.19700528 199403 1 003

SKP ANALIS ANALIS PELAYANAN PUBLIK

Kanreg II BKN Surabaya

Periode Penilaian : 1 Juli sd 30 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
Nama	: Aprianti, S.IP	Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si			
NIP	: 19840407 201101 2 014	NIP	: 19700528 199403 1 003			
Pangkat/Gol. Ruang	: Penata / III c	Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b			
Jabatan	: Analis Pelayanan Publik	Jabatan	: Kepala Bagian			
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah	Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah			
NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Kepatuhan pelayanan publik dan ketatalaksanaan Perangkat Daerah/Unit Kerja Perangkat Daerah nilai baik	Kuantitas	Jumlah unit pelayanan publik yang telah dievaluasi dalam rangka penyusunan standarisasi pelayanan publik	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah dokumen SKM yang tersusun	1	Laporan
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah dokumen evaluasi inovasi yang baik yang tersusun	10	Dokumen
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						

Pegawai yang Dinilai,


Aprianti, S.IP

NIP.19840407 201101 2 014

Mojokerto, 1 Juli 2022

Pejabat Penilai Kinerja


Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si

NIP.19700528 199403 1 003

SKP ANALIS AKUNTABILITAS KINERJA APARATUR

Kanreg II BKN Surabaya

Periode Penilaian : 03 Januari sd 30 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
Nama	: Putu Dimas Bagus Praditya, SE		Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si		
NIP	: 19880716 201001 1 001		NIP	: 19700528 199403 1 003		
Pangkat/Gol. Ruang	: Penata Muda / III a		Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b		
Jabatan	: Analis Akuntabilitas Kinerja Aparatur		Jabatan	: Kepala Bagian		
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah		Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah		
NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Terfasilitasinya pelaksanaan evaluasi kinerja PD/UKPD	Kuantitas	PD/UKPD yang terfasilitasi evaluasi budaya kinerja	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
		Tersusunnya laporan kinerja Bagian Organisasi	Kuantitas	Jumlah laporan kinerja bagian yang tersusun tepat waktu dan sesuai ketentuan	1	Laporan
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	3	Bulan
			Kuantitas	Jumlah laporan kinerja yang terakomodir tepat waktu	1	Laporan
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	3	Bulan
		Tersusunnya perjanjian kinerja	Kuantitas	Jumlah PD/ UKPD yang terfasilitasi penyusunan perjanjian kinerja	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Jumlah PK Bagian Organisasi yang tersusun	2	Dokumen
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						
1	Pejabat Pembuat Komitmen Unit					

Pegawai yang Dinilai,

Putu Dimas Bagus Praditya, SE
NIP.19880716 201001 1 001

Mojokerto, 03 Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja

Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si
NIP.19700528 199403 1 003

SKP ANALIS DATA DAN INFORMASI

Kanreg II BKN Surabaya

Periode Penilaian : 03 Januari sd 30 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA				
Nama	: Sabilah Faza, S.ST	Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si			
NIP	: 19951121 2019003 2 023	NIP	: 19700528 199403 1 003			
Pangkat/Gol. Ruang	: Penata Muda / III a	Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b			
Jabatan	: Analis Data dan Informasi	Jabatan	: Kepala Bagian			
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah	Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah			
NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Terlaksananya penilaian mandiri reformasi birokrasi	Kuantitas	Jumlah perangkat daerah yang mendapat nilai evaluasi RB minimal B	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
2	Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Perangkat Daerah	Terlaksananya evaluasi SAKIP	Kuantitas	Jumlah perangkat daerah yang mendapat nilai evaluasi SAKIP minimal BB	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
		Tersusunnya laporan RB Pemkab	Kuantitas	Jumlah laporan penerapan RB Pemkab	1	Laporan
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						
1	Bendahara Barang Pembantu Unit					

Pegawai yang Dinilai,



Sabilah Faza, S.ST
NIP.19951121 2019003 2 023

Mojokerto, 03 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja

Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si

NIP.19700528 199403 1 003

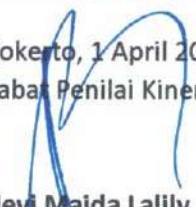
SKP ANALIS JABATAN

Kanreg II BKN Surabaya

Periode Penilaian : 1 April sd 30 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
Nama	: Nisa' Kusumaning Ayu, S.E.	Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si			
NIP	: 19970322 202203 2 001	NIP	: 19700528 199403 1 003			
Pangkat/Gol. Ruang	: Penata Muda / III a	Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b			
Jabatan	: Analis Jabatan	Jabatan	: Kepala Bagian			
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah	Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah			
NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1.	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Tersusunnya Analisis Jabatan (Anjab), Analisis Beban Kerja (ABK) dan Evaluasi Jabatan (Evjab)	Kuantitas	Perangkat Daerah/unit kerja Perangkat Daerah objek Anjab dan ABK	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
			Kuantitas	Perangkat Daerah/unit kerja Perangkat Daerah objek Evjab	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						


 Pegawai yang Dinilai,
Nisa' Kusumaning Ayu, S.E.
 NIP.19970322 202203 2 001

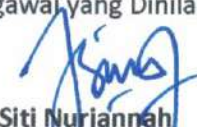
Mojokerto, 1 April 2022
 Pejabat Penilai Kinerja

Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si
 NIP.19700528 199403 1 003

SKP ANALIS JABATAN

Kanreg II BKN Surabaya

Periode Penilaian : 03 Januari sd 30 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA		
Nama	: Siti Nurjannah			Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si	
NIP	: 19850404 201001 2 003			NIP	: 19700528 199403 1 003	
Pangkat/Gol. Ruang	: Pengatur Tingkat I / II d			Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b	
Jabatan	: Analis Tata Laksana			Jabatan	: Kepala Bagian	
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah			Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah	
NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1.	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Terlaksananya pelaksanaan kegiatan ketatalaksanaan	Kuantitas	Jumlah PD/UKPD objek evaluasi ketatalaksanaan	57	PD/UKPD
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						

Pegawai yang Dinilai,

Siti Nurjannah
 NIP.19850404 201001 2 003

Mojokerto, 03 Januari 2022
 Pejabat Penilai Kinerja

Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si
 NIP.19700528 199403 1 003

SKP BENDAHARA

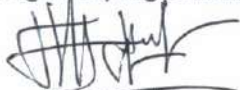
Kanreg II BKN Surabaya

Periode Penilaian : 03 Januari sd 30 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
Nama	: Heru Sutrisno		Nama	: Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si		
NIP	: 19790405 201212 1 003		NIP	: 19700528 199403 1 003		
Pangkat/Gol. Ruang	: Pengatur Muda / II a		Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina Tingkat I / IV-b		
Jabatan	: Bendahara		Jabatan	: Kepala Bagian		
Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah		Unit Kerja	: Bagian Organisasi Sekretariat Daerah		

NO.	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. KINERJA UTAMA						
1.	Meningkatnya penguatan penerapan Reformasi Birokrasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Tercapainya penatausahaan keuangan yang baik sesuai dengan peraturan	Kuantitas	Jumlah laporan keuangan yang tersusun sesuai aturan dan tepat waktu	14	Laporan
			Kualitas	Tingkat keberhasilan	100	Persen
			Waktu	Waktu penyelesaian	12	Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN						
1.	Bendahara Unit					

Pegawai yang Dinilai,



Heru Sutrisno

NIP.19790405 201212 1 003

Mojokerto, 03 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja



Dra. Hevi Maida Lalily, M.Si

NIP.19700528 199403 1 003